

Rúbrica avaluativa en el projecte de la cooperativa d'alumnes (individual)

CAPACITATS	NIVELL EXPERT <i>excel·lent, molt ben fet i desenvolupat</i>	NIVELL AVANÇAT <i>notable, força ben fet i desenvolupat</i>	NIVELL APRENENT <i>esta avançant, regular, en proces de millora</i>	NIVELL NOVELL <i>Li cal ajuda, esta començant, ha de reforçar</i>
Motivació	Afronta les dificultats i fa tot el possible per tal que el projecte sigui exitós	Treballa amb entusiasme i constància dins el projecte	És perseverant si quelcom no surt a la primera, sent que forma part del projecte	Es deixa portar pel desànim fàcilment i no li manca motivació cap el projecte
Treball en equip, cooperació	Inspira confiança i es preocupa de les necessitats de les altres persones. Cooperació és el seu lema	Pot treballar sense supervisió per assolir els objectius del projecte	Treballa bé en equip. Coneix les seves amenaces i debilitats i les té en compte	Es deixa portar pels altres i s'esforça poc, li costa cooperar
Presa de decisions	Ofereix ajuda i té en compte les conseqüències de les seves decisions	Pot prendre decisions tenint en compte totes les variables i atenent a les dades significatives	Pot revisar les seves opinions i idees després d'un debat	És capaç de prendre decisions davant de problemes senzills.
Flexibilitat	S'adapta al projecte i promou canvis de millora. Gestiona bé la incertesa i treballa bé sota pressió	És capaç d'usar les seves capacitats per afavorir el projecte i resta obert a les propostes del grup	S'adapta a les situacions del projecte i modifica la seva actitud, idees o opinions	S'adapta a les situacions del projecte cooperatiu amb ajuda i orientació
Iniciativa	Assumeix el lideratge del projecte. Aporta noves idees i les accions pràctiques per dur-les a terme	Té iniciativa, utilitza els recursos disponibles i és capaç d'improvitzar si és necessari	Pot treballar amb iniciativa sense supervisió	Treballa per compte propi sempre i quan rebi instruccions clares i senzilles
Organització	Bon organitzador de l'equip. És eficient i una bona influència per a les altres persones. Prioritza l'èxit del projecte	Organitza el seu propi treball i les tasques que li pertocuen. Controla les seves accions en bé del projecte	Compreu la necessitat de l'ordre i és puntual. Assumeix les tasques organitzatives que requereix el projecte	Es limita a complir les ordres rebudes. No s'implica en la organització del projecte
Contribució individual al treball de l'equip	Sempre proporciona idees útils a l'equip i també és capaç de reconèixer què aprèn de cada un dels seus companys.	Generalment proporciona idees útils a l'equip i sap explicar què aporta, però té dificultats per reconèixer què aprèn dels altres.	Abans de fer el treball grupal pensa en les seves idees però té dificultats per explicar quines poden ser útils al grup.	Tendeix a copiar idees dels altres i no pensa en què pot aportar a l'equip.
Compliment de les responsabilitats i càrrecs	És capaç d'ajudar a companys a planificar com dur a terme el seu càrrec o responsabilitat. Promou la unió de l'equip	Planifica com durà a terme el seu càrrec o responsabilitat, i la realitza adequadament.	Amb ajuda planifica com durà a terme el seu càrrec o responsabilitat, i intenta fer-la adequadament, però hi ha aspectes que no els considera importants o els oblida.	Accepta que té una responsabilitat però no preveu o planifica com dur-la a terme i s'oblida de realitzar tasques que li són pròpies.
Gestió dels conflictes	Es comunica amb els companys de manera proactiva, busca valorar les aportacions de tots i és capaç de generar un clima de diàleg i col·laboració en el grup	Planteja propostes constructives per resoldre els conflictes però si percep que els companys no les aplicaran, tendeix a pensar que és millor fer ell mateix les tasques dels altres.	Accepta les idees dels altres i pot plantejar alguna proposta constructiva però li costa entendre les causes del conflicte i no sempre és idònia.	Escolta poc als companys i sovint es manifesta agressiu o a la defensiva. Té dificultats per plantejar propostes constructives.