

Rubrica per avaluar el treball cooperatiu (individual)

Criteris de realització

Criteris de resultats

CAPACITATS	NIVELL EXPERT	NIVELL AVANÇAT	NIVELL APRENENT	NIVELL NOVELL
	<i>excel·lent, molt ben fet i desenvolupat</i>	<i>notable, força ben fet i desenvolupat</i>	<i>està avançant, regular, en procés de millora</i>	<i>Li cal ajuda, està començant, ha de reforçar</i>
Contribució individual al treball de l'equip	Sempre proporciona idees útils a l'equip i també és capaç de reconèixer què aprèn de cada un dels seus companys.	Generalment proporciona idees útils a l'equip i sap explicitar què aporta, però té dificultats per reconèixer què aprèn dels altres.	Abans de fer el treball grupal pensa en les seves idees però té dificultats per explicitar quines poden ser útils al grup.	Tendeix a copiar idees dels altres i no pensa en què pot aportar a l'equip.
Actitud en l'equip	El seu treball s'orienta a que el treball col·lectiu sigui de qualitat a partir de la participació de tots els membres de l'equip. Sap animar els companys.	El seu treball reflecteix que s'esforça a aconseguir que el treball col·lectiu sigui de qualitat, i fins i tot tendeix a assumir responsabilitats de companys perquè no confia que puguin realitzar bé les seves tasques.	Generalment té una actitud positiva cap al treball col·lectiu i intenta col·laborar i fer el que li demanen els companys.	Espera que els seus companys li diguin el que ha de fer, però sovint es despista i no compleix els seus compromisos.
Compliment de les responsabilitats i càrrecs	És capaç d'ajudar a companys a planificar com dur a terme el seu càrrec o responsabilitat. Promou la unió de l'equip procurant que entre to	Planifica com durà a terme el seu càrrec o responsabilitat, i la realitza adequadament.	Amb ajuda planifica com durà a terme el seu càrrec o responsabilitat, i intenta fer-la adequadament, però hi ha aspectes que no els considera importants o els oblidat.	Accepta que té una responsabilitat però no preveu o planifica com dur-la a terme i s'oblida de realitzar tasques que li són pròpies.
Gestió dels conflictes	Es comunica amb els companys de manera proactiva, busca valorar les aportacions de tots i és capaç de generar un clima de diàleg i col·laboració en el grup	Planteja propostes constructives per resoldre els conflictes però si percep que els companys no les aplicaran, tendeix a pensar que és millor fer ell mateix les tasques dels altres.	Accepta les idees dels altres i pot plantejar alguna proposta constructiva però li costa entendre les causes del conflicte i no sempre és idònia.	Escolta poc als companys i sovint es manifesta agressiu o a la defensiva. Té dificultats per plantejar propostes constructives.